

la  
**cgt**  
RATP  
GISO

# C'EST DU VOL !

La crise sanitaire a démontré, malheureusement dans la douleur, les insuffisances du gouvernement et la dangerosité de la politique libérale qui a cassé les services publics, l'hôpital en premier lieu.

► **Nous ne sommes ni responsables du COVID19 ni de l'amateurisme du gouvernement dans la gestion de cette crise. Pourtant, c'est bien à nous que le gouvernement entend faire payer l'addition.**

Les ordonnances du 23 mars s'appliquent à notre entreprise qui s'empresse de les mettre en œuvre. Une réactivité que l'on aurait souhaité qu'elle ait pour mettre en place une réelle protection des agents qui travaillent sur le terrain. La Direction prend prétexte pour cette mesure d'avoir des agents disponibles lors de la reprise d'activité et certifie que ce n'est en aucun cas une mesure économique... Ah non ? alors pourquoi ne pas nous payer nos RTT ?

Après 15 jours de mutisme laissant les agents confrontés au danger, la PDG a posté une vidéo qui, les félicitant de leur travail, omet de préciser, que par ailleurs elle leur ponctionne 5 jours de RTT !

► **De plus, personne ne sait comment la reprise d'activité va s'effectuer** y compris comment sera ordonné le déconfinement. Il est fort à parier que le trafic ne reprendra pas du jour au lendemain à 100% ! D'où une latitude pour les agents de poser leurs congés jusqu'à ce que l'offre reprenne complètement, peu de temps d'ailleurs, puisque les vacances scolaire d'été arrivent à grands pas ! Les professionnels du transports pensent que les usagers ne vont pas prendre d'assaut les transports en commun tout de suite par une crainte de contamination dans la mesure où le dépistage n'est pas fait massivement...

► **La RATP faisait du zèle avec le télétravail** pour éviter les arrêts de travail liés à la garde d'enfants quand son ou sa conjoint.e est en télétravail. Elle est complètement en dehors du cadre de la loi.

**NON, quand nous sommes en télétravail, nous ne pouvons pas nous occuper des enfants !**

► **Comment qualifier cette attitude de la Direction** qui entend inscrire l'ordre du jour des différentes instances du personnel des dossiers structurants dans cette période ? Les élus ne peuvent pas se réunir, n'ont pas les moyens nécessaires de pour travailler les dossiers, ni même d'avoir les dossiers imprimés. Comment réagir face à toutes ces restructurations qui impliquent de la productivité sur le personnel alors que l'on voit les limites de cette productivité dans nos hôpitaux ?

► **Cette Direction de l'entreprise avance comme si la crise sanitaire n'avait aucune conséquence**, comme si la situation que vivent les agents tous les jours sur le terrain était tout à fait gérable et non une gêne mêlée de crainte. Cette crise sanitaire prouve que le dogme de la productivité, de la recherche de l'efficacité calquée sur le modèle libéral a atteint ses limites. Ce modèle libéral tue nos collègues, nos amis, nos familles dans des services d'urgences saturés et notre entreprise prend cette politique comme perspective sans alternative.

► **Il existe d'autres scénario possibles.** Ils induisent une autre répartition de la richesse, une fiscalité juste et une reconnaissance du travail. Les actionnaires perçoivent toujours des dividendes records, la malhonnêteté des fraudeurs fiscaux nous étouffe. Rétablissons l'impôt sur la fortune, instaurons une vraie taxe sur les produits financiers, arrêtons les optimisations fiscales qui ne servent à rien ! Le gouvernement détruit notre modèle social et la Direction de la RATP l'accompagne allègrement dans sa démarche.

**Est-ce qu'après cette crise sanitaire on devrait faire comme s'il ne s'était rien passé ?**  
**NON !** il faut un jour d'après ! Avec la CGT construisons la société de demain et obtenons enfin une politique sociale !