la cgt RATP

JUSQU'A L'INSOMNIE

Octobre 2021

Dans la nuit du 12 au 13 octobre 2021, plus de 200 agents de nuit de toute l'entreprise se sont réunis à la Maison de la RATP. Ce rassemblement en ce lieu est symbolique car la nuit, personne de la Direction de l'entreprise n'y travaille...

Nous avons toujours eu le souci d'amélioration des conditions de travail, quels que soient les horaires dans les attachements et lieux de travail. Afin d'être au plus près des agents, nous avons des militants et même des élus qui travaillent en horaires atypiques. La nuit, comme les week-ends et les soirées, la CGT y est présente et pas seulement les derniers mois de mandat...

Que ce soit sur le déroulement de carrière, les dispositifs de sortie de nuit ou la formation, la CGT veille à ce que chaque agent puisse bénéficier d'une juste mesure selon ses horaires et ne soit pas pénalisé. Concernant l'horaire de nuit, depuis 2017, ce sont au total, 2 alarmes sociales et 5 audiences, tous périmètres confondus.

NE RIEN FAIRE N'EST PAS DANS L'ADN DE LA CGT !

Le protocole n'a pas évolué depuis 2015, contrairement au coût de la vie. Selon l'INSEE, l'inflation a pris en cumulé 5.8%, dans la même période. Sans oublier le carburant, dont le prix s'est envolé de 72%.

À contrario, grâce au travail de tous les agents de la RATP, l'entreprise se porte bien voire très bien. En pleine crise sanitaire, pendant laquelle les agents de nuit ont continué à assurer la continuité du service public ainsi que les entretiens de pérennisation des infrastructures, elle enregistre tout de même des résultats records.

Reconnaître à sa juste valeur la qualité du travail et l'implication de ses agents n'est plus discutable

Les demandes des agents de nuit sont légitimes et finançables.

200 agents ont répondu à l'appel de la CGT le mardi 12 octobre

Les revendications des agents sont claires:

- Augmentation de la prime de nuit à hauteur 35 euros/nuit.
- ACD pour tous les travailleurs de nuit (allocation complémentaire de déplacement)
- Prime de panier à 13 euros
- Echelle spéciale nuit +15

L'amélioration des conditions de travail ne nécessite pas d'attendre les NAO, comme l'entend la Direction.

Voici des dispositions permettant une meilleure relation vie privée/vie professionnelle :

- Maintien des primes de nuit pour les travailleurs de nuit en service posté lorsqu'ils sont malades
- Automatisation des relèves 015 encadrant les visites médicales et les formations
- Favoriser la sortie de nuit par l'attribution d'une échelle aux agents
- 5 jours de TC supplémentaires par an à partir de 5 ans de service de nuit…

L'attitude provocatrice de la Direction de l'entreprise est méprisante et prend des choix "politiques" et non économiques.
Les agents se sentent de plus en plus déconsidérés et l'amertume s'accroît.
Cette attitude de la Direction nous oblige à agir avec les agents.
Les femmes et hommes de l'ombre, c'est nous. Notre détermination se traduira en action.
A nous de nous mettre en lumière !
« C'est peut-être la fin de l'épisode mais pas la fin de l'histoire.»