la cgt RATP GISO

Octobre 2022

Ce dont nous avons besoin ce n'est pas de travailler plus mais bien de gagner plus !

Aujourd'hui, un certain nombre d'agents travaille plus de 35 heures par semaine dans notre département. Le droit au repos est foulé au pied. Avez-vous constaté une recrudescence de samedis «exceptionnels» (payés en TS/TC) pour rattraper le retard de production dans nos ateliers ?

Depuis plusieurs mois le travail exceptionnel du samedi se généralise sur notre département.

Il est quasiment permanent dans certains ateliers. D'ailleurs, parfois le présentéisme y est meilleur qu'en semaine. On y fait de la production aussi bien en AMP bogie, essieux, ect… en AMT des entretiens préventifs, de la RG, etc.

Les ouvriers et techniciens de la maintenance ont les plus bas salaires de la RATP.

Compte rendu de l'inflation et de notre réel besoin d'augmentation de salaires, la Direction organise la division des travailleurs.

Si les samedis sont de plus en plus fréquents, c'est bien la preuve du manque d'effectifs dans les attachements. La Direction crée ce manque d'effectif par sa recherche permanente de performance économique et de productivité.

> **Si les samedis sont de plus en plus fréquents, c'est la preuve du manque d'effectifs dans les attachements.**

Le manque d'effectif met sous tension les organisations de travail avec toujours plus de travail demandé quotidiennement. Quand la production n'est plus atteinte, la Direction répond de deux manières par la multiplication du travail du samedi et par le recours au travail précaire d'intérimaires.

Une vicieuse façon de démanteler la maintenance et nos activités : Faire rentrer (en même temps que les samedis travaillés) dans nos murs la sous-traitance. À l'image de ce qui s'est passé à la maintenance à MRB ! Certains encadrants n'hésitent pas à dire que si la production est faite les samedis, ça évitera d'embaucher... Car pour la Direction une embauche est un coût toujours supérieur à des samedis travaillés ou à des intérimaires.

La Direction achète la paix sociale... Le travail du samedi pour la Direction est tout bénef ! Cela permet de répondre aux retards de production à moindre coût, de mettre en concurrence les agents volontaires qui l'ont choisis selon le fait du prince et de répondre au problème de salaire. Difficile pour ces collègues de se mobiliser et de lutter pour une véritable augmentation de nos salaires et arracher des effectifs supplémentaires ! **Les copains ne restez pas ficelés par la promesse de salaire supplémentaire du samedi.**

Sortons de cet engrenage dans l'unité ! Aujourd'hui, plusieurs piquets de grève sont en cours dans les ateliers du département. Alors dans cette période, suspendons le travail du samedi et entrons en grève afin d'obtenir nos revendications :

« Non à la baisse de nos rémunérations, exigeons l'arrêt du chantier prime, l'intégration des primes dans le salaire, l'embauche des intérimaires et l'augmentation des salaires à MRF de 300€ pour tous ! »

GISO CGT RATP MRF

LE GISO CGT RATP SUR LES RÉSEAUX