



CLAUSE DE REVOYURE

Parce qu'on ne travaille !!
pas à l'œil

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) 2023 n'ont pas répondu aux besoins relatifs au pouvoir d'achat. Avec une inflation record, les 10 points du mois de janvier cumulés aux 10 pts du mois de juillet sont déjà absorbés par la flambée des prix. La clause de revoiture du mois de juillet doit transformer l'essai sur les salaires des agents.

Le 18 octobre 2022, les agents des ateliers de MRF donnaient le ton. En apportant leur soutien aux raffineries, ils dénonçaient également la politique salariale de la RATP. Les salaires sont insuffisants pour le maintien du pouvoir d'achat mais également pour le recrutement. Notre entreprise n'est plus attractive... Au contraire, un certain nombre d'agents font le choix de la quitter.

Leur mobilisation a permis un rapport de force non négligeable dans les négociations salariales de 2023. Le PDG fera le constat par 2 fois pour la maintenance : lors de ses vœux et lors de ses orientations. Il annonce une revalorisation des grilles de salaires de la maintenance avec l'aveu que notre entreprise ne choisit plus ses agents mais qu'elle est en revanche choisie par les candidats à l'embauche.

**LES SALAIRES SONT INSUFFISANTS
POUR LE MAINTIEN DU POUVOIR
D'ACHAT MAIS ÉGALEMENT POUR LE
RECRUTEMENT.**

Nous observons même la volonté des signataires du protocole d'accord sur les carrières opérateurs de maintenance de vouloir, sous un autre pavillon syndical (lol), un avenant à ce dernier. Ils ont eu besoin de 2 années pour constater qu'ils ont signé un accord très imparfait. Nous le savions dès le départ. On perd du temps (et de l'argent), avec ces gens-là...

Un comparatif avec les entreprises privées sur les salaires de la maintenance a été effectué par la Direction de l'entreprise. Nous sommes assez sereins sur cette enquête. **Le bilan social des entreprise de transports du privé établit une moyenne d'embauche à 2458€*** pour un opérateur qualifié, là où la RATP embauche à 1889€ brut. Nous voyons aussi de plus en plus de collègues partir de notre entreprise, trouvant une meilleure qualité de vie ailleurs.

Pour les salaires, transformons l'essai

La Direction de la RATP crie à qui veut l'entendre que l'inflation, le manque d'effectif et l'absentéisme plombe les résultats. Si elle ne maîtrise pas l'inflation, elle est responsable du manque d'attractivité de l'entreprise en étant la complice de la casse des conditions de travail et du statut de l'entreprise.

De plus, notre travail au quotidien au lieu de servir aux intérêts de l'EPIC sert à renflouer les filiales. RATP DEV perd des dizaines de millions d'Euros à Londres et cherche désespérément un repreneur...

À l'occasion de la revoiture sur les salaires du mois de Juillet, nous tenons à rappeler à la Direction de l'entreprise que le monde aura les yeux braqué sur Paris à l'occasion du mondial de rugby au mois de Septembre. Le bon déroulement de ce tournoi ne tient qu'aux bons salaires des agents de la RATP.

La Direction de la RATP crie à qui veut l'entendre que l'inflation, le manque d'effectif et l'absentéisme plombe

À NOTER

Depuis le 1er mai, le salaire d'embauche est à 6,91€ du SMIC.

Salaire E3 : 1754,11€ brut

SMIC : 1747,2€ brut

POUR LES SALAIRES C'EST 50 POINTS POUR 2023 !

Pour le déroulement de carrières des opérateurs de maintenance c'est l'ouverture immédiate des négociations !

*bilan social UTP 2019