la cgt RATP GISO

septembre 2023

RDS ! FORMATION MAINTENANCE EN BERNE !

Les directions des unités RDS ont présenté cet été aux organisations syndicales la réalisation du plan de formation 2022, la réalisation à mi année pour 2023, et le prévisionnel 2024. Nous constatons encore cette année de fortes disparités entre les unités dans les taux de réalisation des formations prévues. Plusieurs unités peinent à afficher des taux de réalisation supérieurs à 30% à mi année. Ce qui laisse à penser qu'elles auront beaucoup de difficultés à réaliser les formations prévues.

Depuis plusieurs années déjà la CGT alerte sur la part importante des formations initiales obligatoires telles que : Permis D, FIMO, FCO, venant s'ajouter les habilitations diverses (gaz/électrique) imposées par la transition énergétique.

Problème !

L'ajout de ces formations obligatoires s'est fait sans augmentation des moyens alloués, venant ainsi manger la part des formations maintien et mise à jour des compétences. Le manque de formation technique sur le matériel et sur les méthodes de travail se ressent au quotidien aussi bien pour les nouveaux embauchés que pour les plus anciens.

ENFIN NOUS CONSTATONS LE MANQUE FLAGRANT DES FORMATIONS LIÉES À LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS.

Le cursus de formation à l'embauche qui avait lieu durant l'année de commissionnement a tout bonnement disparu. Ce cursus comprenait les formations outillage à main, gestes et postures, incendie, et premier secours. Ces formations avaient pour but de réduire les maladies professionnelles et l'accidentologie au travail. L'absence de formation à l'utilisation des **É**quipements de **P**rotection **I**ndividuels est tout aussi regrettable.

Certains RFU nous ont même confié qu'ils rencontraient cette année des difficultés à obtenir des places pour inscrire les agents aux habilitations. Du jamais vu, quand on sait que sans ces habilitations les agents ne peuvent pas travailler sur le bus.

A cela s'ajoute un manque important de mises en double et de formations réalisées par les pôles techniques.

Solution !

Pour combler ce manque, le département RDS doit mettre en place une politique ambitieuse pour répondre aux défis technologiques de la transition énergétique. **Cela passe obligatoirement par l'augmentation du nombre de techniciens et techniciens supérieurs.**

La CGT revendique :

- **Plus de techniciens et techniciens supérieurs dans les ateliers.**
- **Augmentation du nombre de Journées Agent sur les formations techniques.**
- **La remise en place des formations liées aux risques professionnels.**
- **La remise en place de l'école technique et d'un centre de formation continue.**