la cgt RATP GISO

Octobre 2023

LA CGT-RATP MET LA PRESSION AU PDG

Le 22 septembre dernier, Jean Castex visitait l'atelier RDS de Pleyel. La CGT-RATP était au rendez-vous afin de porter les revendications des agents en matière de salaires, d'effectifs, et de conditions de travail.

Il y a un an, le PDG prenait ses fonctions au sein de notre EPIC. Nous pouvons suivre ses visites de sites RATP sur "URBAN"où les photos proposées montrent des collègues toujours souriants. Cependant, il existe une autre face à cette communication d'entreprise, le moment où le PDG croise les représentants CGT.

Alors qu'il n'était prévu qu'une dizaine de minutes pour la visite de l'atelier, les représentants CGT ont retenu l'attention du PDG afin qu'il apporte des réponses concrètes sur l'avenir, l'emploi, les conditions de travail et les métiers de la maintenance du département. Ainsi, le PDG ne peut plus ignorer le lourd problème de formation professionnelle que traverse le département, la perte de savoir-faire avec les départs en retraite ou les mobilités. Le PDG a affirmé que l'Ecole technique de Noisiel fait partie des réflexions afin d'améliorer la formation.

Les représentants CGT ont également évoqué le manque récurrent de pièces au magasin qui dégrade la maintenance au quotidien. Une maintenance qui peine à recruter puisque les efforts fournis par les agents pour former les contrats de qualifs ne sont pas payants. En effet, beaucoup d'entre eux ne sont pas pris dans l'entreprise puisque les salaires liés aux conditions de travail sont meilleurs à l'extérieur…

Les représentants CGT ont revendiqué une augmentation de salaire pour la fin de l'année à la hauteur de nos métiers dont la reconnaissance technique doit être une priorité. Les prix de l'alimentation et des loyers ont explosé, participant à la désaffection de notre entreprise. Les logements supplémentaires demandés par le PDG aux bailleurs sociaux ne suffiront pas à répondre à la demande actuelle et future.

Le PDG affirme la garantie de la rémunération lors du transfert du personnel à l'ouverture à la concurrence et que le report jusqu'au 1er janvier 2027 donne le temps de revenir sur les conditions de transfert et les garanties sociales.

Le président croise la CGT partout !

Le 26 septembre, le PDG était invité à une interview au siège de VRT, un magazine spécialisé des professionnels du transport. Il était interrogé sur sa méthode qui aurait amélioré les conditions de travail des agents de l'entreprise.
La CGT-RATP l'a attendu devant les locaux de VRT afin de montrer que la méthode «Castex» relevait plus de la communication que d'une action concrète envers les agents. Ainsi Nuno MARTINS, Secrétaire général du GISO, a interpellé le PDG afin de lui rappeler les attentes des mainteneurs sur le protocole "déroulement de carrière". **Le Président, lors de ses vœux, s'était engagé sur la révision des grilles mais aussi sur la revalorisation de la «QP». Il manque 30 points à notre revendication salariale pour 2023, pour que le PDG n'oublie pas nos revendications, un billet de 300€ lui a été donné en guise de pense-bête !**

Le PDG tenait à souligner devant la caméra qui a filmé l'entretien, que sur les NAO 2023 la CGT était signataire et qu'il avait répondu à notre revendication sur une augmentation des points de coefficients.

Face aux enjeux de la fin de l'année -Déroulement de carrière, Prime JO, Salaires, Prime Intéressement- la maintenance doit se mobiliser très fortement avec la CGT-RATP.